

# Outplacement

Unverzichtbar im professionellen Trennungsmanagement



[klaglos.at](https://www.klaglos.at)

Beratung und Begleitung  
in schwierigen

Führungssituationen

# Infos und Details

## OUTPLACEMENT – WAS IST DAS?

Outplacement ist die professionelle Unterstützung von MitarbeiterInnen bei der beruflichen Neuorientierung im Auftrag des freisetzenden Unternehmens.

## OUTPLACEMENT – WIE FUNKTIONIERT DAS?

Der Umfang der Outplacement-Beratung wird individuell zwischen dem beauftragenden Unternehmen und klaglos.at vereinbart.

In der Regel orientiert man sich dabei an folgenden Kriterien:

- Alter
- Psychische und physische Stabilität
- Berufliche Qualifikation und Ausbildung
- Dauer der Unternehmenszugehörigkeit
- Situation am regionalen Arbeitsmarkt der betroffenen MitarbeiterInnen

## OUTPLACEMENT – ZAHLEN UND FAKTEN

Erfahrungswerte, Stand März 2013

Durchschnittsalter: 45 Jahre

Erfolgsquote: 65 %

Durchschnittliche Beratungsdauer: 25 Wochen

# Der Outplacement-Prozess von klaglos.at

## ANALYSEPHASE

Aufarbeitung der Kündigung, Analyse der persönlichen Lebenssituation, berufliche Orientierung, Erstellung eines zielorientierten Lebenslaufs

## KONKRETISIERUNGSPHASE

Coaching hinsichtlich konkreter Position und Branche, Festlegung des räumlichen Bewerbungsradius, Gehaltsanalyse im gewünschten Berufsfeld

## UMSETZUNGSPHASE

Bearbeitung des offenen und verdeckten Arbeitsmarktes, Suche über Personalberater, Aktivierung der persönlichen Netzwerke, Nutzung von Online-Job-Börsen und Social Media, Gestaltung von aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen

## ENTSCHEIDUNGSPHASE

Vorbereitung auf die Bewerbungsgespräche, Bewertung der Jobangebote, Vertragsunterzeichnung und Abschlussfeier

**Die Dauer und Intensität der einzelnen Phasen richten sich nach den individuellen Erfordernissen der betreuten Personen.**

# Der Nutzen für Ihr Unternehmen

Reduziert das Risiko  
von Imageschäden

Zeigt die Übernahme  
sozialer Verantwortung  
auch in Trennungs-  
situationen

Erleichtert das  
Erreichen einer  
einvernehmlichen  
Lösung

## OUTPLACEMENT

Sorgt für eine  
mentale Entlastung  
der verantwortlichen  
Führungskräfte

Kann dazu führen,  
dass langjährige,  
unbefriedigende  
Situationen gelöst  
werden

Sichert die Motivation  
und die Loyalität  
der verbleibenden  
MitarbeiterInnen

# Der Nutzen für die Betroffenen

Wirkt im Gegensatz zu einer finanziellen Abfindung langfristig. Rasch ein neuer Job ist das Ziel.

Sorgt für eine professionelle Vorbereitung auf die Bewerbungssituation

Stabilisiert in der ersten Phase nach der Freisetzung

## OUTPLACEMENT

Bringt Vorwärtsorientierung und damit eine rasche Verarbeitung der Kündigung

Beinhaltet die Möglichkeit, die Netzwerke der Berater zu nutzen

Bietet die Chance, das berufliche Lebensziel nochmals zu überdenken und neu zu gestalten

# klaglos.at

Beratung und Begleitung  
in schwierigen  
Führungssituationen

Mag. Harald Schmid  
+43 699 113 306 77  
harald.schmid@klaglos.at  
[www.klaglos.at](http://www.klaglos.at)

„Einen Mitarbeiter zu verlieren, muss nicht heißen  
einen Menschen zu verlieren.“

Paul F. Röttig, Manager

# Dienstleistungen von klaglos.at

## Konfliktmanagement

- Konflikttraining nach dem P-I-E Modell
- Beratung in Konfliktsituationen
- Moderation von Teamkonflikten
- Coaching der involvierten Führungskräfte

## Personalkosten-Management

- Analyse der Personalkosten-Strukturen
- Maßnahmen zur „sanften“ Personalkosten-Reduktion
- Begleitung in Restrukturierungs-Projekten

## Trennungsmanagement

- Beratung im Trennungsprozess
- Training von Trennungsgesprächen
- Coaching der involvierten Führungskräfte
- Unterstützung bei der Entwicklung von Sozialplänen

## Outplacement

- Unterstützung von freigesetzten MitarbeiterInnen beim beruflichen Wiedereinstieg

# Kernkompetenzen von klaglos.at



## Mag. Harald Schmid

Unternehmensberater, Coach  
und Mediator

„Als langjähriger Personalleiter habe ich die Erfahrung gemacht, dass die Freisetzung von MitarbeiterInnen für Führungskräfte kein ‚daily business‘ ist.

Outplacement ist eine ideale Möglichkeit für Unternehmen, Freisetzungen konsequent und rechtssicher zu gestalten und trotzdem soziale Verantwortung für die Betroffenen zu übernehmen.“

## Kernkompetenzen

- Langjährige Management-Erfahrung als HR-Leiter
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Outplacement-Beratung
- Umfangreiche Erfahrung im Führungskräfte- und Konfliktraining
- Eingetragener Mediator im Bundesministerium für Justiz

„Für weitere Informationen zu den Outplacement-Dienstleistungen von klaglos.at stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.“