

OUTPLACEMENT

Mit professioneller Unterstützung
zum neuen Arbeitsplatz



Infos und Details

klaglos.at

Beratung und Begleitung
in schwierigen
Führungssituationen

1. Zahlen und Fakten (Branchen-Erfahrungswerte)

Durchschnittsalter der Klienten: 40 – 45 Jahre
Erfolgsquote: 60 – 70%
Durchschnittliche Beratungsdauer: 27 Wochen

Die neue Stelle wurde gefunden durch:

Eigenes Kontaktnetz:	ca. 40 %	Personalberater:	ca. 25 %
Stellenanzeigen:	ca. 15 %	Aktiv-Bewerbung:	ca. 20 %

Erfolgsquote und Beratungsdauer werden beeinflusst von:
Alter, beruflicher Qualifikation, mentaler und körperlicher Verfassung,
Dauer der Unternehmenszugehörigkeit der Klienten.

2. Organisatorischer Ablauf der Outplacement-Beratung

Während der beauftragten Beratungsdauer werden wöchentlich Beratungsstunden durchgeführt. Anzahl und Häufigkeit werden zwischen Berater und Klienten flexibel vereinbart.

Die maximale Anzahl der Beratungsstunden richtet sich nach der gebuchten Beratungsdauer (siehe Angebot). Telefonische Kontakte oder Kontakte per E-Mail sind unlimitiert.

Die Beratung findet statt im:
REGUS Center Vienna Opera, Kärntner Ring 5-7, 1010 Wien

Bei Beratungen außerhalb von Wien werden Besprechungsräume vor Ort gebucht.

3. Beendigung der Outplacement-Beratung

- Die Beratung endet mit Ablauf der vereinbarten Beratungsdauer.
- Die Beratung endet vor Ablauf des vereinbarten Zeitraums mit Unterschrift eines neuen Dienstvertrages durch den Klienten.

4. Die Phasen im Outplacement-Prozess von klaglos.at

Analysephase

- Umgang mit der Kündigung und Analyse der persönlichen Lebenssituation
- Reflexion des bisherigen Karriereverlaufes
- Erstellen eines Stärken/Schwächen-Profiles
- Ableitung des zukünftigen Berufswunsches
- Erstellung eines zielgerichteten Lebenslaufs

Konkretisierungsphase

- Klarstellung: Unselbständigkeit/Selbständigkeit
- Festlegung des räumlichen Bewerbungsradius
- Coaching hinsichtlich Zieldefinition
- Zieldefinition: Branche/Funktion
- Gehaltsanalyse

Umsetzungsphase

- Aktivierung der persönlichen Netzwerke
- Aktive Ansprache von Personalberatern und Aufnahme in die Bewerberdatei
- Einführung und Nutzung von Online-Job-Börsen
- Einführung und Nutzung von Social-Media im Suchprozess (Xing, LinkedIn, facebook etc.)
- Suche und Interpretation von Print-Inseraten
- Bearbeitung des verdeckten Arbeitsmarktes – Identifikation und aktive Ansprache von Zielfirmen
- Gestaltung von aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen

Entscheidungsphase

- Fragen und Auftreten in der Bewerbungssituation
- Argumentation Lebenslauf und Dienstzeugnisse
- Reflexion der Bewerbungsgespräche
- Bewertung der Job-Angebote
- Bewertung des Arbeitsvertrags-Angebotes
- Vertragsunterzeichnung und Abschlussfeier

Für weitere Informationen zu den Outplacement-Dienstleistungen von klaglos.at stehe ich Ihnen in einem persönlichen Gespräch gerne zur Verfügung.